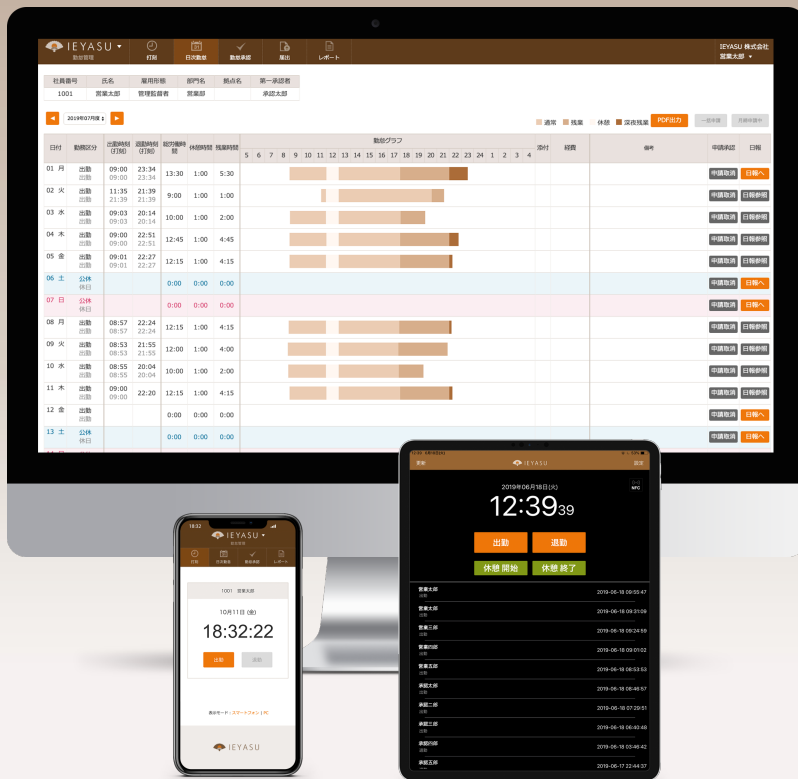




IEYASU 勤怠管理

オンライン質問会



2020.03.27



- 無料プランと有料プランの違いを詳しく知りたい
- ご利用料金について詳しく知りたい
- 導入初期費用年払い費用などを知りたい
- プラン変更の際の発生料金
- 有料の手続きを考えていますが今日有料の手続きをすると請求は今月分からとなりますか？

- 位置情報をONにしているが、アプリでの打刻時に位置情報を取得できないことがある。

- 給与応援epsonを使っていますが、給与明細などは問題ないでしょうか？

- 2月21日～3月21日を2月集計としたいのですが3月度と表記されます。変更可能でしょうか？

- 「出退勤ボタンを押して完了」という形で弊社としては問題ないのですが、必ず申請・承認のやり取りをしなければならないのでしょうか？



- 勤務区分の設定方法について詳しく知りたい
- フレックスではないのですが始業時間が2パターンあります。打刻や集計はスタッフによって個別に設定できますか？
- 当社は固定勤務とフレックスがミックスされていて全員のシフトを事前に作成するのは困難なのですが、有給の自動付与や勤怠管理は可能でしょうか？
- 有給付与は年間の勤務日数で計算しているのですが、1年ごとに付与計算が変わる従業員がいますが、それはこちらで計算する必要がありますか？
- 時間有給について組み込みたい、従業員側申請をわかりやすくしたい
- 出来ればいずれは会社全体での使用を検討したい
請求給与まで一括のやり方を知りたい



本日の質問 (3/3)

勤怠区分には勤務体系の違いに合わせて指数関数的に分岐する、すべてのパターンの登録が必要と言う認識になりますでしょうか？ その場合、午後の内容だけ申請したいにもかかわらず、午前の内容も加味したパターンをすべての選択肢の中から選択しなければならず申請者の負担となってしまいます。より効率の良い方法はありませんか？

勤務体系①勤務時間09：00～18：00

勤務(申請)区分A 午前通常出勤 午後通常出勤

↓ 上書き

勤務(申請)区分B 午前有給休暇 午後通常勤務

↓ 上書き

勤務(申請)区分C 午前有給休暇 午後残業

その他のケースへの修正

勤務(申請)区分D 午前通常出勤 午後早退

または

勤務(申請)区分E 午前通常出勤 午後直帰

勤務体系②勤務時間08：00～17：00

勤務(申請)区分F

勤務(申請)区分G

勤務(申請)区分H etc...